

EDITORIAL

A terceira edição, ano IV da ReA, compõe-se de artigos recebidos de autores de Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Goiás e São Paulo.

A edição, composta por nove artigos, inicia com o artigo intitulado **Cultura organizacional** no setor público: um estudo junto a um departamento administrativo de uma universidade federal brasileira. O artigo, de autoria de Rodrigo Rorato e Evandro Dotto Dias, identifica a cultura organizacional sob os pontos de vista pessoal e institucional em um departamento administrativo da Universidade Federal de Santa Maria.

O segundo artigo da edição, *Prontidão à tecnologia: um estudo sobre a aplicação da Technology Readiness Index (TRI) na cidade de Catalão-GO*, elaborado por Tércio William Pereira Rocha e Solon Bevilacqua, buscou identificar preliminarmente o nível de prontidão à tecnologia na cidade de Catalão, GO. A partir do estudo, foi possível constatar a aplicabilidade da escala no contexto da cidade-alvo, levantar o perfil da amostra investigada, bem como identificar o seu nível de prontidão à tecnologia.

A utilização da **liderança** situacional como diferencial estratégico para as organizações contemporâneas se constitui no terceiro artigo desta edição. O artigo, de autoria de Giselle Aparecida Duarte e Adriana Cássia Papa, teve como propósito apresentar os resultados da utilização da Liderança Situacional como diferencial estratégico para as organizações contemporâneas. Os resultados obtidos indicaram que para ser um líder situacional não é fundamental o conhecimento conceitual sobre o tema, entretanto, é fundamental o alinhamento com as práticas contemporâneas.

Na área de **Recursos Humanos**, é apresentado o quarto artigo da Revista – *A autogestão ensinando e encenando: um estudo etnográfico em uma organização cultural de Porto Alegre*. Nesse artigo, o autor Leonardo Flach analisa as formas de autogestão de organizações culturais, com base em um estudo etnográfico em uma organização cultural de Porto Alegre.

O quinto artigo – **Comprometimento calculativo e retaliação: visão integrada dos conceitos em uma organização pública**, de autoria de Letícia Gomes Maia e Antonio Virgilio Bittencourt Bastos, objetivou colaborar para a revisão da multidimensionalidade do conceito de comprometimento e para o desenvolvimento da relevante temática de pesquisa sobre os desvios de comportamento no ambiente de trabalho, por meio da discussão sobre a base calculativa do comprometimento e sua relação com comportamentos de negligência como forma de reação a um estado de insatisfação.

O sexto artigo, elaborado pelos autores Antonio Lobosco, Marcela Barbosa de Menezes e Emerson Antonio Maccari, chama-se *Uma análise do papel da Agência USP de inovação na geração de propriedade intelectual e nos depósitos de patentes da Universidade de São Paulo* e buscou aprofundar as discussões teóricas no que concerne à investigação do papel da Agência

USP de Inovação na geração de propriedade intelectual e nos depósitos de patentes da Universidade de São Paulo.

No sétimo artigo, *Modelo de avaliação de **desempenho** global para Instituição de Ensino Superior*, os autores, Henrique Martins Galvão, Hamilton Luiz Corrêa, José Luiz Alves, propõem um modelo de avaliação de desempenho global para Instituições de Ensino Superior, a fim de contribuir para melhorar o desempenho organizacional das Instituições de Ensino, criando valor superior nos serviços oferecidos.

*Emergência temática da **inovação sustentável**: uma análise da produção científica através da base Web Of Science*, de autoria de Jordana Marques Kneipp, Luciana Aparecida Barbieri da Rosa, Roberto Schoproni Bichueti, Lúcia Rejane da Rosa Gama Madruga, Vitor Francisco Schuch Júnior, é o oitavo artigo desta edição e tem como objetivo analisar as características das publicações sobre *Sustainable Innovation* (Inovação Sustentável), na base de dados *Web of Science*, no período de 2000 a 2010, e identificar quais tópicos em Administração estudados junto a este tema estão sendo mais pesquisados e quais são mais relevantes (*hot topics*).

O artigo que finaliza esta edição – *O processo de formulação e implementação de **planejamento estratégico** em instituições do setor público*, de autoria de Flávia de Araújo e Silva e Carlos Alberto Gonçalves, discorre sobre alguns modelos adotados na formulação e implementação do Planejamento Estratégico *vis-à-vis* apoiar a gestão de estratégias propostas como deliberadas em instituições públicas. Os resultados apontam a existência de fortes crenças das equipes quanto à efetividade da prática regular do “Planejamento Estratégico” no sentido de promoverem melhor alinhamento estratégico geral.

A décima segunda edição da ReA abrange temáticas relativas à: **Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação, Inovação, Estratégia**. Esses temas e abordagens além de considerados emergentes são de interesse dos leitores da comunidade acadêmica e da comunidade de modo geral.

A Edição Volume IV e Número 3, relativa ao terceiro quadrimestre de 2011, é publicada em versão eletrônica (www.ufsm.br/reaufsm) e impressa da ReA (limitada a 100 exemplares).

Agradecemos aos autores, aos membros do Conselho Editorial, do Comitê Executivo, aos Avaliadores e à Equipe Técnica da ReA, pelo esforço e dedicação ao longo do ano e esperamos contar com a colaboração de todos no próximo ano, com o objetivo de cada vez mais melhorarmos a qualidade da revista.

Cordiais saudações,

Clandia Maffini Gomes, Dr^a,
Editora da ReA.